

ÉDITO

ENERGAY

POST#3 AVRIL

Bonjour à toutes et tous,

Je tenais d'abord à vous remercier pour votre présence à notre assemblée générale ordinaire le 24 février dernier. Pour tou.te.s celles et ceux qui n'ont pas pu venir le compte-rendu arrivera dans les prochains jours.

Cette assemblée générale fut un moment très fort pour moi, car ce fut ma première en tant que président mais je suis aussi très fier de ressortir avec un conseil d'administration reboosté par l'arrivée de nouvelles personnes avec plein de nouvelles idées.

Démarrer et reprendre les chantiers déjà lancés n'a pas été simple et cela demande beaucoup de pédagogie. Cela a dû frustrer certain.es adhérent.es qui souhaiteraient apporter plus mais cela aussi a permis de s'apercevoir que la charge de travail que nous devons porter.

Je souhaite vous informer que nous avons mis en place les groupes de travail suivants :

GT Communication :

Nicolas SANSSOUCI

GT Tran-Identité :

Samuel TILLET (samuel.tillet@gmail.com)

GT Soulac :

Bruno ZANNOTTI / Frederic LEFEVRE-HAUTEMER
(secretariat@energay.org)

GT évènement et convivialité :

Florian BARATTE / Romy MARCHAND / Jérôme VINCHES
(Contact : florian.baratte1@gmail.com)

GT Famille :

Frédéric LEFEVRE-HAUTEMER / Romy MARCHAND
(frederic.lefevre-hautemer@energay.org)

Pilote relation avec les Syndicats et la CCAS :

Jean-Paul ESCOFFIER (energay.jpe@orange.fr)

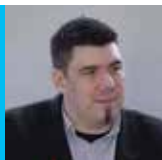
Si vous souhaitez rejoindre un des groupes de travail merci de contacter les pilotes du GT.

Comme je m'étais engagé, nous organiserons un séminaire de travail sur le nom de notre association.

Etre ensemble crée l'avenir de notre association.



Crédit photo : Mathieu Delemestre



Florian Baratte
Président d'Energay

« Je ne suis pas centrée sur moi, mais le T de LGBT est important »

Romy Marchand, 43 ans, est conseillère clientèle EDF à Cenon, près de Bordeaux. Éluë administratrice lors de la dernière assemblée générale, elle voit Energay comme un garde-fou, et veut mettre à profit son expérience trans-identitaire en entreprise accompagner toutes les personnes LGBT.

Pourquoi as-tu voulu intégrer l'association ?

C'est important de construire cette force qu'est l'association au sein du travail, et de porter la visibilité des sujets LGBT dans l'entreprise. Et c'était un besoin vital, parce que l'association m'a soutenue l'année dernière. Je veux maintenant aider à anticiper les difficultés que j'ai rencontrées : combattre les préjugés sur la transidentité, pour mieux accompagner les salarié.es trans, et montrer que les discriminations sont bien réelles.



Comment tes collègues et ta direction ont réagi à ta transition ?

J'ai demandé au responsable service clients si je pouvais intervenir lors de plusieurs réunions d'équipe, pour informer mes collègues que je commençais ma transition. Et pendant 18 mois, je suis restée sans problème. Avec le temps la situation s'est dégradée, et il y a eu un conflit sur l'utilisation des toilettes des femmes, dont j'ai soudainement été privée. Je l'ai vécu comme une injustice.

C'était une question de survie pour moi, et une question de droits (la transidentité est reconnue légalement au travers de la loi n° 2012-954 du 6 août 2012). Ils n'ont pas compris que je ne changerais pas d'habitude. Mon identité de genre est féminine, et l'entreprise a un devoir de respecter cela.

Comment as-tu réagi ?

J'avais de ma propre initiative voulu rencontrer le médecin du travail, afin d'établir une médiation. Mais elle était démunie sur la situation et a refusé. Il est urgent qu'une formation soit déployée sur tout le groupe EDF afin de ne pas se retrouver dans ces situations avec les médecins du travail. Car je devais défendre mon emploi, mes droits ! J'ai dû m'absenter durant quelques semaines afin de préparer ma réintégration.

C'est là que tu as contacté Energy ?

Durant cette absence, je suis restée droite et déterminée afin de reprendre mon travail avec des garanties. J'ai donc contacté l'asso (j'étais déjà adhérente). Le groupe de travail sur la transidentité, piloté par Samuel [Tillet, ancien président d'Energy] est intervenu, et j'ai voulu une information générale (pas sur mon cas particulier) sur la transition et la transidentité. Mon responsable s'est vraiment engagé sur cette démarche avec moi et Energy. À ce jour, nous avons rétabli une bonne synergie sur les valeurs de la diversité au sein du Centre de relations client où je travaille.

Depuis tu as intégré le groupe de travail sur la transidentité ?

Oui, et un guide pour les managers est en préparation depuis 2017, pour accompagner un.e salarié.e en transition chez EDF, et comprendre l'identité de genre.

Tu dis que tu as « eu une force et une détermination ».

Je pense à tout.es les invisibles qui souffrent. L'absentéisme et le suicide sont tabous dans les entreprises et en France, particulièrement chez les personnes LGBT pour qui le suicide est multiplié par 7 pour les gays, les lesbiennes et les bisexuel.les, et par 12 chez les trans. Mes consœurs et confrères sont très courageux.ses. Oui, j'ai eu une force et une détermination à toute épreuve, car rien n'est acquis côté professionnel et personnel lors d'un parcours de transition.

Quel mot voudrais-tu adresser aux adhérent.es ?

Venez ! Energy est là pour défendre toute personne. C'est un atout d'avoir une diversité dans une entreprise, au niveau des origines sociales ou culturelles, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de toutes les formes de familles... Il faut tenir, l'association est là ! Le travail et les amis sont là, les projets d'amour, d'avenir... il faut se battre tous les jours pour les avoir ou les garder.

Tiffany Princep



Les associations LGBTQ+ ont fêté leur printemps !

LES 7 ET 8 AVRIL, LE PRINTEMPS DES ASSOCES A EU LIEU À PARIS.

Durant cette grande manifestation organisée par l'Inter-LGBT, diverses associations sportives, culturelles, professionnelles et/ou militantes ont présenté leurs activités et leurs actions au grand public, venu nombreux. C'est tout naturellement qu'Energay a répondu présent à ce week-end associatif à Paris. Notre stand se situait dans le bel espace qu'est la Halle des Blancs Manteaux, partagé avec nos ami.e.s d'Homoboulot et les nombreuses associations qui la compose.

Ces deux jours ont été l'occasion d'échanger avec les passant.e.s, de présenter notre association ainsi que nos actions passées et futures. Nous avons également pu rencontrer d'autres associations pour apprendre à se connaître mieux ou les découvrir.

Nous remercions nos administrateurs Jérôme, Frédéric et Bruno d'avoir assuré la présence de notre association lors de cet évènement tout au long du week-end.

Nicolas SANSSOUCI



Crédit photo : Bruno Zannotti

Les Brèves de *Jean Paul*



Crédit photo : bertrand de Camaret/CCAS

#Droits conjugaux. La cour de justice européenne vient de préciser que « Bien que les États membres soient libres d'autoriser ou non le mariage entre personnes de même sexe, ils ne peuvent pas entraver la liberté de séjour d'un citoyen de l'Union en refusant d'accorder à son conjoint de même sexe, ressortissant d'un pays hors de l'UE, un droit de séjour permanent sur leur territoire ».

#Droits des trans. Le 31 mars, c'était la Journée mondiale de la visibilité Trans (TDoV). La réponse aux besoins des personnes trans reste importante, notamment le changement d'état civil, la reconnaissance des conditions de vie, l'exclusion de ces personnes et l'accès aux soins.

#Homophobie. Au Swaziland, des dirigeants ont déclaré que les relations entre personnes de même sexe sont « sataniques » et qu'être homo est « une anomalie et une maladie ». L'association Rock of Hope se bat contre la haine et les discriminations, et veut y organiser la toute première Marche des fiertés.

#PMA. Avec les États généraux de la bioéthique, la mobilisation de la Manif pour tous contre la PMA est plus active que jamais. Elle est par ailleurs soutenue et encouragée par le nouvel Archevêque de Paris. C'est une vitrine inespérée offerte à l'Église pour tenter de faire prévaloir sa vision biologisante de la famille.

#Mariage. Le mariage homosexuel a divisé les élections présidentielles au Costa Rica, les finalistes soutenant pour l'un « les valeurs chrétiennes de la famille et de la vie » et pour l'autre « se posant en rempart contre la menace d'un gouvernement fondamentaliste ».

Agenda

8 MAI

Ouverture du Festival de Cannes 2018 avec un regard très appuyé sur le film « Plaire, aimer et courir vite » porté par Pierre Deladonchamps, César du meilleur espoir masculin 2014 pour son rôle dans « l'Inconnu du lac ».

17 MAI

Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie, cet événement est à suivre sur nos réseaux sociaux, site internet et VEOL... à suivre !

19 & 20 MAI

Festival d'Énergies à Soulac-sur-Mer, en Gironde. Energyay sera présent tout au long du festival donc n'hésitez pas à nous rendre visite : ambiance et animation garanties ;))



source : Allocine.fr

LES MARCHES DES FIERTÉS

bloquez votre ou vos dates ;))

19 MAI Orléans, **26 MAI** Angers et Grenoble, **27 MAI** Lens, **2 JUIN** Agen, Bordeaux, Caen, Le mas, Lille, Nancy, Poitiers, **9 JUIN** Arras, Gap, Metz, Nantes, Strasbourg, Toulouse, **16 JUIN** Lyon, Rennes, Rouen, Tours, **30 JUIN** Biarritz, Paris, **7 JUILLET** Marseille, **21 JUILLET** Montpellier, **28 JUILLET** Nice

f facebook : www.facebook.com/energyay
t twitter : [@ener_gay](https://twitter.com/ener_gay)

site : www.energyay.org
adresse : carré vert 45 rue Kleber
92309 LEVALLOIS-PERRET